附件2：

党总支（直属党支部）工作考核指标体系述职测评表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 党总支（直属党支部）名称 | 考核项目 | 考核指标（总分100分） | 得分 |
|  | 组织建设（30分） | 1.支部设置合理，支委会组织健全、分工明确、班子成员团结协作，党总支(直属党支部）书记能积极发挥党建主体责任，党员场站长积极履行“一岗双责”，担负起党建重要责任，支委能积极履职发挥作用。（6分）  2.支委会能够坚持民主集中制，凡涉及党建重要事项，能坚持集体讨论、科学决策，决策前能够充分听取职工意见。书记参与讨论决定本站发展建设等重要事项和职工切身利益的工作机制健全、运行顺畅，有效发挥政治核心和保证监督作用。（6分）  3.书记熟悉党务知识，勤奋务实，精力投入足，清正廉洁，群众威信较高，保证和监督责任发挥好。（6分）  4.发展党员程序严谨、培养教育环节规范、审查严格、档案材料完备。（6分）  5.党员组织关系管理规范有序，按规定时间和要求转接组织关系。党费收缴及时，账目清晰、使用规范。（6分） |  |
| 制度建设（30分） | 1.有年度党建工作计划和总结。（4分）  2.学习和党员活动有计划、有考勤、有记录，执行效果好。（4分）  3.职工政治理论学习有制度、有考勤、有记录、有学习笔记；原则上每周1次，方式多样、内容丰富，每次参学率不低于80%。（4分）  4.“三会一课” 有制度、有考勤、有记录、有学习笔记、有课件。支委会每月1次（没有支委会的支部召开党员会），党员会议每季度1次，每年开展1次专题组织生活会和民主评议党员活动，书记每年讲党课不少于2次。（4分）  5.“主题党日”制度健全，主题鲜明，形式丰富，每月1次，成效显著。（4分）  6.有重大事项请示报告制度（选举、专题组织生活会、民主评议党员、党员外出集体活动等）。（4分）  7.建立工作通报和征求意见制度，定期向党员和职工、离退休人员通报场站发展情况，听取职工意见和建议。（4分）  8.建立贫困职工帮扶机制，将党组织的关爱落实到位。（2分） |  |
| 党建工作  成效  （40分） | 1.认真落实党委决定和工作部署，对党委安排的各项专项工作任务都能够做到按时按质完成，成效显著。（5分）  2.积极宣传党的路线方针政策和时事政治动态，教育党员职工的思想和党中央保持高度一致。（5分）  3.充分发挥党组织政治核心和战斗堡垒作用。党员干部严格遵守政治纪律、组织纪律，在大是大非面前头脑清醒、立场坚定，在重点工作和吃苦耐劳方面发挥模范带头作用；全体职工遵纪守法、爱岗敬业，工作氛围风清气正，本单位改革和发展成效显著。（5分）  4.认真落实党风廉政建设责任制，保障本单位在基建维修、大额采购、大宗产品出售等方面程序规范，公正廉洁。对于一些苗头性问题能加强监督，做到及时发现，及时纠正。（5分）  5.落实意识形态工作责任制，做好统战和民族宗教工作，重视信访工作，确保全年无意识形态问题发生。（5分）  6.落实稳定安全工作责任制，做好党员和职工政治思想工作，及时化解矛盾，确保不出现稳定安全事故。（5分）  7.积极创新党建活动形式，积极创建有特色的场站文化。（5分）  8.年度党建工作档案归档及时，完备规范、齐全有序。（5分） |  |
| 总 分 | |  |